



Offre d'emploi à pourvoir

DATA ANALYST – CHARGE DE MISSION OBSERVATOIRE (F/H) - CDI

Vous avez de solides qualités d'analyse et de synthèse, et une forte appétence pour le travail en réseau ?

Rejoignez REUNION PROSPECTIVE COMPETENCES (RPC) en qualité de Data Analyst emploi-formation.

Au sein d'un collectif de 11 salariés, le data-analyst, chargé de mission de l'Observatoire, travaille sous l'autorité du Directeur en étroite collaboration avec les différents pôles de l'association (offre de formation, animation du CREFOP, professionnalisation, observatoire emploi formation) et tout particulièrement avec les collaborateurs de l'observatoire : gestionnaire du système d'information de l'observatoire et assistante polyvalente.

Qui sommes-nous ?

REUNION PROSPECTIVE COMPETENCES est une association qui porte les missions de Carif-Oref sur l'île.

Centre d'Animation, de Ressources et d'Information sur la Formation et Observatoire Régional Emploi Formation (CARIF-OREF), nous sommes au cœur de l'environnement de la formation professionnelle au travers de 4 missions :

- l'information sur l'offre de formation, notamment par le biais du portail Formanoo.org
- la professionnalisation des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi
- l'animation de l'observation de la relation emploi-formation
- l'animation du comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles

Quel profil pour quel poste ?

De formation initiale Bac +5 (économie, sociologie, géographie, aménagement du territoire, statistique) ou Bac+3 avec expérience d'au moins 3 ans (bureau d'études, SEM, cabinet conseil, ingénierie de projet, recrutement, service RH, conseiller en formation...), le poste de data-analyst - chargé de mission de l'Observatoire requiert, entre autres, des capacités d'analyse, de rigueur, d'organisation et de communication.

Les missions consistent à développer les outils d'aides à la décision au services des acteurs de l'emploi, la formation et l'orientation. Elles se déploient notamment grâce à des productions sur les évolutions quantitatives et qualitatives des besoins en emploi, la collecte des besoins d'évolution des compétences, l'analyse des parcours des sortants de formation. Des outils comme le portail Syop (SYstème d'Observation Partenarial) sont déjà en place. Il s'agit de participer à leur animation et développement en fonction des besoins exprimés par les partenaires.

Et dans le détail, quelles sont les activités de cette mission ?

- **Participer à la collecte et l'organisation des données statistiques et qualitatives**
 - Participer aux contacts avec les producteurs de données, relance et négociation (25 partenaires fournisseurs), aux côtés de l'assistante
 - Participer à la qualification des données du SyOP et la mise à jour des données et du portail SyOP en relation avec le gestionnaire du système d'information
- **Réaliser des analyses sectorielles et thématiques sur les problématiques emploi formation**
 - Extraire les données pertinentes du système d'observation pour produire les différents livrables demandés (notes, portraits sectoriels,...)
 - Elaborer des portraits sectoriels, contribuer à la réalisation des fiches sectorielles par la production d'analyses
 - Réaliser des synthèses des études sectorielles sous forme de notes
 - Préparer des supports de présentation des résultats
 - Contribuer à la préparation et à l'animation de journées thématiques

Réunion Prospective Compétences

7 rue André Lardy
Bât A – Le Moulin – 2^{ème} étage
ZA La Mare 97438 Sainte-Marie
Tél : 0262 83 00 40 – Courriel : contact@rpc.re
Site internet : www.rpc.re



Nos projets sont cofinancés par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel 2014-2020





- Mettre en place, participer et/ou animer des réunions, rédiger des comptes rendus
 - Mener des recherches documentaires et bibliographiques
 - Collaborer à la rédaction des rapports d'études, synthèses et/ou tableaux de bord
 - Présenter les résultats aux réunions internes
 - Toute autre activité d'étude, d'analyse et de recherche de l'observatoire emploi formation
- **Répondre aux demandes diverses des partenaires dans le cadre des orientations annuelles**
 - Analyse du besoin et du champ d'étude et estimation des moyens
 - Réalisation des notes et extractions de données en fonction de la demande
 - Préparation des supports de présentation des résultats
 - **Participer à la veille emploi formation et aux travaux du réseau des Carif Oref**
 - Assurer une veille ciblée sur l'actualité des partenaires de l'observation et des acteurs régionaux de l'emploi formation, dans l'objectif d'alimenter le comité éditorial de RPC et de développer le portail SyOP
 - Participer aux différents travaux du réseau des Carif Oref dans leurs dimensions d'observation et de production d'outils d'aide à la décision
 - **Participer aux activités de professionnalisation des acteurs de l'emploi formation**
 - Programmer et animer les ateliers de découverte et de professionnalisation sur les outils d'observation de RPC (tout public, intra institution, ...)

Quels sont les atouts nécessaires pour une bonne prise de poste à cette fonction ?

Savoirs

- Connaître les politiques publiques d'emploi et de formation, les outils de la formation professionnelle, les acteurs, les modalités de financement
- Connaître le fonctionnement et l'organisation de la formation professionnelle
- Connaître les institutions, les acteurs et les sources de données en économie, démographie, emploi, formation (nationaux et régionaux)
- Connaître les institutions et partenaires locaux et régionaux en emploi formation
- Connaître les principales sources de données statistique en emploi et formation
- Connaître les notions de base en statistique descriptive

Savoir-faire

- Maîtriser les logiciels informatiques de bureautique (traitement de texte, tableur, SGBD), utiliser les outils NTIC
- Maîtriser la conception et la gestion de tableaux de bord dynamiques (via des outils tels que Microsoft Power BI)
- Maîtriser les principales techniques de statistiques descriptives et de data visualisation (logiciels d'analyse des données)
- Savoir mobiliser et articuler différents types de données
- Savoir conduire une recherche documentaire et savoir tirer d'une recherche documentaire les informations les plus pertinentes
- Savoir identifier et mettre en œuvre les méthodologies les plus adaptées
- Savoir élaborer une méthodologie d'étude
- Savoir mener et analyser des entretiens qualitatifs
- Savoir rédiger et présenter les résultats des travaux sous des formes diverses adaptées aux différents publics
- Savoir assurer le suivi d'un projet
- Savoir animer un groupe de travail et conduire des réunions



Savoir-être

- avoir une rigueur méthodologique
- Avoir une capacité de synthèse
- Avoir des capacités d'organisation, d'anticipation, d'autonomie et d'initiative
- Être force de proposition
- Savoir respecter les délais
- Avoir le sens des responsabilités
- Être capable d'adapter son activité en fonction des contraintes
- Disposer d'aptitudes relationnelles et d'aptitudes au travail d'équipe
- Savoir travailler en commun ou en réseau avec d'autres partenaires et entretenir les relations avec les partenaires
- Avoir des capacités de communication orale et écrite
- Avoir une éthique professionnelle et respecter le secret professionnel

Quelles conditions de travail pour ces missions ?

- Contrat à durée indéterminée
- Prise de poste : 1er juillet 2022
- Statut cadre
- Lieu de travail basé à Sainte-Marie, avec possibilité de télétravailler partiellement
- 39h par semaine avec des horaires flexibles du lundi au vendredi
- Avantages sociaux : titres restaurant, RTT, mutuelle, prévoyance
- Rémunération : base 3 200 € brut mensuel + 13ème mois

Les candidatures sont à transmettre par courriel avant le 15 juin 2022 à l'attention du Directeur à l'adresse : social@rpc.re