



Offre d'emploi à pourvoir

DATA ANALYST – CHEF DE PROJET SRFSS (F/H) - CDD

Le contexte du poste

Le Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales (SRFSS) est élaboré en concertation avec les acteurs du secteur, il permet de comprendre les enjeux pour anticiper les évolutions des métiers et faire évoluer en conséquence l'offre de formation.

Dans ce cadre, et en lien étroit avec le Conseil Régional de La Réunion, Réunion Prospective Compétences envisage de recruter son chef de projet SRFSS.

Vous avez de solides qualités d'analyse et de synthèse, et une forte appétence pour le travail en réseau ?
Rejoignez REUNION PROSPECTIVE COMPETENCES (RPC) en qualité de Data Analyst – Chef de projet SRFSS.

Au sein d'un collectif de 12 salariés, le data-analyst, chef de projet SRFSS, travaille sous l'autorité du Directeur en étroite collaboration avec les différents pôles de l'association (offre de formation, animation du CREFOP, professionnalisation, observatoire emploi formation) et tout particulièrement avec les collaborateurs de l'observatoire : gestionnaire du système d'information de l'observatoire et assistante polyvalente.

Qui sommes-nous ?

REUNION PROSPECTIVE COMPETENCES est une association qui porte les missions de Carif-Oref sur l'île.

Centre d'Animation, de Ressources et d'Information sur la Formation et Observatoire Régional Emploi Formation (CARIF-OREF), nous sommes au cœur de l'environnement de la formation professionnelle au travers de 4 missions :

- l'information sur l'offre de formation, notamment par le biais du portail Formanoo.org
- la professionnalisation des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi
- l'animation de l'observation de la relation emploi-formation
- l'animation du comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles

Quel profil pour quel poste ?

De formation initiale Bac +5 (économie, sociologie, géographie, aménagement du territoire, statistique) ou Bac+3 avec expérience d'au moins 3 ans notamment dans le secteur sanitaire et social (bureau d'études, SEM, cabinet conseil, ingénierie de projet, recrutement, service RH, conseiller en formation...), le poste de data-analyst – chef de projet SRFSS requiert, entre autres, des capacités d'analyse, de rigueur, d'organisation et de communication.

Les missions consistent à piloter les travaux réalisés dans le cadre de la mise en œuvre du SRFSS, de son diagnostic partagé à son suivi et animation auprès des acteurs.

Il s'agira également de mettre en œuvre des outils d'aides à la décision sur le SRFSS, au travers de tableaux de bord numériques et de notes d'analyse.

Ces derniers se déploient notamment grâce aux outils comme le portail Syop (SYstème d'Observation Partenarial) qui sont déjà en place.

Et dans le détail, quelles sont les activités de cette mission ?

- **Assurer aux côtés de la direction et du Conseil Régional le pilotage des travaux sur le SRFSS**
 - Organiser, animer et dynamiser les échanges (comité de pilotage, comités techniques, CREFOP, séminaires dédiés, présentations aux élus, ...) entre les acteurs du schéma ;
 - Piloter les travaux des différents prestataires en lien avec le planning des opérations ;
 - Documenter l'avancement des travaux ;
 - Nourrir la réflexion de l'ensemble des acteurs institutionnels et opérationnels à travers.
- **Consolider et faciliter le diagnostic partagé du SRFSS**
 - Extraire les données pertinentes du système d'observation et auprès de partenaires pour alimenter



- la produire les différents livrables demandés (notes, portraits sectoriels,...)
 - Elaborer des portraits sectoriels, contribuer à la réalisation des fiches sectorielles par la production d'analyses
 - Réaliser des enquêtes ciblées et présenter leurs résultats au travers d'analyses qualitatives et quantitatives
 - Réaliser des synthèses des études sectorielles sous forme de notes
 - Préparer des supports de présentation des résultats
 - Contribuer à la préparation et à l'animation de journées thématiques
 - Mettre en place, participer et/ou animer des réunions, rédiger des comptes rendus
 - Mener des recherches documentaires et bibliographiques
 - Collaborer à la rédaction des rapports d'études, synthèses et/ou tableaux de bord
 - Toute autre activité d'étude, d'analyse et de recherche de l'observatoire emploi formation
- **Participer à la veille emploi formation et aux travaux du réseau des Carif Oref**
- Assurer une veille ciblée sur l'actualité des partenaires de l'observation et des acteurs régionaux de l'emploi formation, dans l'objectif d'alimenter le comité éditorial de RPC et de développer le portail SyOP
 - Participer aux différents travaux du réseau des Carif Oref dans leurs dimensions d'observation et de production d'outils d'aide à la décision

Quels sont les atouts nécessaires pour une bonne prise de poste à cette fonction ?

Savoirs

- Connaître les politiques publiques d'emploi et de formation, les outils de la formation professionnelle, les acteurs, les modalités de financement
- Connaître le fonctionnement et l'organisation de la formation professionnelle
- Connaître les institutions, les acteurs et les sources de données en économie, démographie, emploi, formation (nationaux et régionaux) avant tout dans les secteurs du sanitaire et du social
- Connaître les institutions et partenaires locaux et régionaux en emploi formation
- Connaître les principales sources de données statistique en emploi et formation mobilisable dans le cadre du SRFSS
- Connaître les notions de base en statistique descriptive
- Connaître les règles de base en matière de RGPD

Savoir-faire

- Maîtriser les logiciels informatiques de bureautique (Office 365), et de collaboration (Zoom, Teams, ...)
- Maîtriser la gestion de projet
- Maîtriser la conception de logiciels de présentation de type CANVA
- Maîtriser la conception et la gestion de tableaux de bord dynamiques (via des outils tels que Microsoft Power BI)
- Maîtriser les principales techniques de statistiques descriptives et de data visualisation (logiciels d'analyse des données)
- Savoir mobiliser et articuler différents types de données
- Savoir conduire une recherche documentaire et savoir tirer d'une recherche documentaire les informations les plus pertinentes
- Savoir identifier et mettre en œuvre les méthodologies les plus adaptées
- Savoir élaborer une méthodologie d'étude
- Savoir mener et analyser des entretiens qualitatifs
- Savoir rédiger et présenter les résultats des travaux sous des formes diverses adaptées aux différents publics
- Savoir animer un groupe de travail et conduire des réunions



Savoir-être

- Avoir une rigueur méthodologique
- Avoir une capacité de synthèse
- Avoir des capacités d'organisation, d'anticipation, d'autonomie et d'initiative
- Être force de proposition
- Savoir respecter les délais
- Avoir le sens des responsabilités
- Être capable d'adapter son activité en fonction des contraintes
- Disposer d'aptitudes relationnelles et d'aptitudes au travail d'équipe
- Savoir travailler en commun ou en réseau avec d'autres partenaires et entretenir les relations avec les partenaires
- Avoir des capacités de communication orale et écrite
- Avoir une éthique professionnelle et respecter le secret professionnel
- Disposer d'aptitudes relationnelles et d'aptitudes au travail d'équipe
- Savoir travailler en commun ou en réseau avec d'autres partenaires et entretenir les relations avec les partenaires
- Avoir des capacités de communication orale et écrite
- Avoir une éthique professionnelle et respecter le secret professionnel

Quelles conditions de travail pour ces missions ?

- Contrat à durée déterminé
- Prise de poste : dès que possible
- Fin de contrat : 30 juin 2023
- Statut cadre
- Lieu de travail basé à Sainte-Marie, avec possibilité de télétravailler partiellement
- 39h par semaine avec des horaires flexibles du lundi au vendredi
- Avantages sociaux : titres restaurant, RTT, mutuelle, prévoyance
- Rémunération : base 3 450€ brut mensuel + 13ème mois

Les candidatures sont à transmettre par courriel avant le 20 juin 2022 à l'attention du Directeur à l'adresse : social@rpc.re